

VERKSAMHETSPLAN 2025

Den till stor del nya styrelse som tillträdde inför verksamhetsåret 2024 har arbetat utifrån 5 st fokusområden;

- Mål, värderingar och verksamhetsutveckling
- Behålla och rekrytera nya medlemmar
- Banan och omgivning
- Klubbhuset
- Maskinhallen

Styrelsen avser att fortsätta med detta upplägg under 2025.

Mål, värderingar och verksamhetsutveckling

Klubbens främsta stadgeenliga mål är att utbilda och utveckla ungdomar i golfspel. Utbildningen och i viss mån utvecklingen har framgångsrikt bedrivits i antal anpassade träningsgrupper under vår- och hösttermin samt läger under sommarlovet. Detta koncept skall fortsätta 2025.

På vidareutvecklingssidan har det visat sig svårare att få till en dedikerad tränings- och tävlingsvillig grupp ungdomar. För att öka intresset och engagemanget skall tränarna involveras i större utsträckning. Fredrick Andreasson har engagerats som junioransvarig och sportslig ledare. Ett målinriktat program skall skapas för coachning. 200 tkr har i budgeten för 2025 avsatts för ändamålet. Se mer om klubbens policy i bilaga 1.

Under hösten har i samarbete med Svenska Golfbundet kallat "Fairways" startats för att på ett strukturerat sätt, och med många av klubbens funktionärer inblandade, skapa en utvecklingsplan för klubben, se mer i bilaga 2.

Behålla och rekrytera nya medlemmar

Medlemsantalet är nu i slutet av 2024 uppe i ca 1300, varav, mycket glädjande, hälften är juniorer. Styrelsen börjar nu känna att gränsen för banans och klubbens kapacitet, trängsel och säkerhetsrisker, börjar närma sig. Ett tak på 1400 medlemmar diskuteras. Eftersom antalet juniorer inte kan begränsas enligt klubbens stadgar kan antalet seniorer komma begränsas. Styrelsen följer utvecklingen under 2025.

För att möta förutsedda kostnadsökningar kommer styrelsen att på Årsmöte/höst föreslå en höjning av medlemsavgiften för juniorer med 50 kr, och en höjning av spelrättsavgiften för seniorer med 100 kr.

Banan och dess omgivningar

Under rubriken ryms all mark som omfattas av arrendet, markanläggningar, säkerhetsanordningar och de maskiner som krävs för banans skötsel.

Under 2025 planeras den större delen av tillgängliga resurser att användas till förbättringar/upprustningar av markanläggningar; vägen till maskinhallen måste göras körbar, materialfickor för sand och jord anläggs längs hål 8 och gång från parkering till 1:a tee anläggs. Dammen behöver åtgärdas så att vattenspegeln når önskad höjd.

Säkerheten på banan är alltid i fokus och behovet av förbättrade/nya skyddsnät och skyltning skall ses över. Det nedblåsta skyddsnätet mellan övningsområdet och hål 9 skall upp igen.

På maskinsidan kommer att investeras i en ny foregreenklippare med skäraggreat, i övrigt är maskinparken i brukligt skick.

Klubbhuset

Klubbhuset har under hösten åtgärdats i form av uppriktning av grunden, nytt däck, nya trappor och nytt räcke. Endast viss ommålning förutses för 2025.

Maskinhallen

Maskinhallen erbjuder en ganska tråkig arbetsmiljö som behöver förbättras. Främst behöver elkapaciteten förstärkas, en ny ledning behöver sannolikt dras från klubbhuset. Vidare är ett värmeutrymme önskvärt för banpersonalens arbete under kallare årstid.

Budget för 2025

Styrelsens förslag till ekonomisk budget för 2025 biläggs denna verksamhetsplan.

Bilaga 1, Policy

Policy - Sportslig verksamhet för barn och ungdomar på Danderyds GK

Danderyds Golfklubb arbetar för att juniorer och ungdomar ska upptäcka idrotten golf, en idrott som de kan fortsätta med hela livet. Alla som vill ska kunna vara med oavsett kön, religion, ursprung, ålder, ekonomiska, fysiska och psykiska förutsättningar.

Danderyds Golfklubb ska anlita engagerade ledare som planerar och genomför verksamheten på en hög nivå med kvalité.

Målsättning:

Barn- och ungdomar ska genom golfträningen lära sig ta hänsyn till kamrater, ledare och övriga på golfklubben.

De ska också lära sig vikten av ärlighet, både på och utanför golfbanan.

Vi arbetar för att skapa en verksamhet utan mobbing och diskriminering.

Ledare för barn och ungdomar ska ha ledarutbildning inom golf eller annan barn- och

ungdomsverksamhet för att på rätt sätt hantera barnen.

Arvoderade tränare ska visa utdrag ur brottsregistret.
DGK har nolltolerans mot alkohol, droger och doping.

Ekonomisk tillgänglighet:

Genom att så långt som möjligt tillhandahålla utrustning under utbildningen samt hålla ner kostnaden för träning, medlemskap och spelrätt ska det inte vara familjens ekonomi som avgör om ett barn kan börja med golf.

Samverkan med andra klubbar, föreningar och skolor:

Vi arbetar för att genom samarbete med andra klubbar, föreningar och skolor i kommunen kunna erbjuda barn och ungdomar möjlighet att prova på och börja spela golf.

Utbildning och träning:

Vi ska erbjuda kurser under vår och höst samt läger under sommarlovet både för de som vill börja med golf och för de som vill utveckla sitt golfspel. Detta kan ske både enskilt och i grupp.

Under vinterhalvåret erbjuder vi möjlighet till golfträning inomhus.

Barnidrott (5 - 12 år):

Träningen för de yngsta barnen ska vara lekfull, spännande och varierande.

Kurser för de yngsta använder utbildningspaketet Golfäventyret, där barnen bekantar sig med spelet golf på ett lekfullt sätt.

Efter att de fått sitt Gröna kort uppmuntrar vi till mycket eget spel på banan samtidigt som de går fortsättningskurser på klubben. De som vill kan även börja spela tävlingar under lättsamma och lekfulla former.

Ambition att engagera föräldrar i sina barns utveckling inom golfen.

Ungdomsidrott (13 - 21 år):

Både nybörjare och erfarna ungdomar ska ges möjlighet att utvecklas inom golfen. Ungdomarna erbjuds regelbunden träning med fokus på teknik och spelutveckling men även fysisk utveckling. Ungdomar ska även erbjudas möjlighet till utbildning som ledare.

Målsättningen är att alla aktiva ungdomar, som har möjlighet, deltar i tävlingar anordnade av DGK, närliggande klubbar och Stockholms Golföverbund. Tävling sker alltid på barn och ungdomars villkor.

Ambition att anordna egna tävlingar och tillsammans med Stockholms Golföverbund där föräldrar till barn och ungdomar deltar aktivt i planering och genomförande.

Bilaga 2, Fairways

Syfte

Syftet med detta program för oss är att skapa gemensamma mål, arbetssätt och kultur för personal och styrelse. Arbetet med programmet är att skapa en värderingsdriven verksamhet där vi, via eget arbete, tips från andra klubbar och andra gästfrihetsbranscher skapar attraktivitet för alla våra medlemmar, gäster och en fin arbetsmiljö för personal och styrelse.

Önskade mål med programmet

- Av juniorerna är 87% pojkar, hur kan vi attrahera fler flickor?
- Hur kan vi få fler medlemmar att vilja inkluderas i klubbens arbete?
- Vilka grupper är medlemmar under en kort tid, hur ska vi få dem att stanna som medlemmar längre?
- Bemötande och stämning är en viktig del i upplevelsen för medlemmar och gäster. Hur kan vi ständigt jobba med det, med tips från t.ex. gästfrihetsbranscher? Skiljer det sig åt mellan åldrar och kön?
- Många äldre spelare uppskattar en niohålsbana. Kan vi erbjuda samarbeten för att bibehålla eller förbättra den fysiska hälsan för dessa medlemmar?
- Banan är i mycket fint skick, men vad i den övriga fysiska miljön är viktig för att attrahera en bredd av olika spelare?
- Många i styrelsen är nyvalda, hur kan vi arbeta bättre ihop i styrelsen och med personalen inklusive tränarna?